



प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 24, 1996/फाल्गुन 5, 1917  
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 24, 1996/PHALGUNA 5, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह असंग्र संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be used as a  
separate compilation

**PART II—Section 3—Sub-section (I)**

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

(क) स्तम्भ 11 के अधीन निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा।

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक

सेक्टर उपक्रमों या राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के अर्द्ध-सरकारी/कानूनी/स्वशासी संस्थाओं या अन्तर्राष्ट्रीय संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद या 5900-6700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5100-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास अनुसूची के स्तम्भ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसे प्राचार्य जिन्होंने 4500-7300 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(3) देश के भीतर अन्तर्राष्ट्रीय संगठनों या छायाति प्राप्त प्राइवेट संगठनों के विख्यात व्यक्तियों के संबंध में भी परस्पर स्वीकार्य निबन्धनों और शर्तों पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 12018/2/94—प्रशा. 1]

दिवान चन्द, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम तारीख 1-10-1988 को भारत के राजपत्र में योजना आयोग की तारीख 13-9-1988 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 766 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उनमें उसके पश्चात् तारीख 4-3-1989 को भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 120 द्वारा इस कार्यालय की अधिसूचना सं. ए—12018/9/86—प्रशा. 1 तारीख 25-1-1989 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 2nd February, 1996

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal & Monetary Policy Modelling) Recruitment Rules 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) Recruitment (Amendment) Rules 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) Recruitment Rules, 1988 :—

- (a) Under Column 11 the following note shall be inserted;

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation (including short term contract) basis from officers of Central Government/State Govts./Union Territory Administrations/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings as Semi-Government/Statutory/Autonomous Institutions of State/Central Government or International Organisations fulfilling the conditions as laid down under Column 12.

- (b) Under Column 12 for the existing entry, the following shall be substituted :

Transfer on Deputation/Short-term Contract :—

- (1) Officers under the Central Government/State Govts./Union Territory Administrations/Universities/Recognised Research Institution/Public Sector Undertakings or Semi-Government/Statutory/Autonomous Institutions of State/Central Government or International Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or posts in the scale of Rs. 5900—6700 or equivalent on regular basis ; or

- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or

- (iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent;

and

- (b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column (8) of the schedule.

- (2) Professors with four years' regular service in the scale of Rs. 4500-7300 and possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column (8).

- (3) Eminent persons from International Organisations or reputed private organisations within the country may also be considered for appointment on mutually acceptable terms & conditions.

(The maximum age for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/2/94-Adm. II]

DIWAN CHAND, Under Secy.

Note : The principal rules were notified vide Planning Commission's notification dated 13-9-88 and have been published in the Gazette of India dated 1-10-1988 under GSR No. 766 and subsequently amended vide this office notification No. A-12018/9/86-Adm. I dated 25-1-89 and published in the Gazette of India dated 4-3-1989 under GSR No. 120.

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक सैक्टर योजना) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक सैक्टर योजना) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक सैक्टर योजना) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

- (क) स्तम्भ 11 के अधीन निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा :

टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के अर्द्ध-सरकारी/कानूनी/स्वशासी संस्थाओं या अन्तर-राष्ट्रीय संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकेगी, जो स्तम्भ 12 के अधीन अधिकृत गतों को पूरा करते हैं।

- (ख) स्तम्भ 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा:

- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के अर्द्ध-सरकारी/कानूनी/स्वशासी संस्थाओं या अन्तराष्ट्रीय संगठनों के [अधीन ऐसे अधिकारी:—
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद या 5900—6700 रु. या समतुल्य वाले वेतनमान वाले नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5100—5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 4500—5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास अनुसूची के स्तम्भ (6) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक श्रृंखलाएं और अनुभव हैं।

- (2) ऐसे आचार्य जिन्होंने 4500—7300 रु० के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा का है और जिनके पास स्तम्भ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक श्रृंखलाएं और अनुभव हैं।

- (3) देश के भीतर अन्तराष्ट्रीय संगठनों या ख्याति प्राप्त प्राइवेट संगठनों के विख्यात व्यक्तियों के संबंध में भी परस्पर स्वीकार्य निबन्धनों और शर्तों पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. ए.-12018/2/94-प्रशा. -1]

दिवान चन्द, अवसर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम तारीख 1-10-1988 को भारत के राजपत्र में योजना आयोग की तारीख 13-9-1988 की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 769 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 2nd February, 1996

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Economic Adviser (Urban & Social Sector Planning) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission, Economic Adviser (Urban & Social Sector Planning) Recruitment (Amendment) Rules 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission Economic Adviser Urban and Social Sector Planning Recruitment Rules, 1988,—

- (a) Under Column 11 the following note shall be inserted :

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation (including short-term contract) basis from officers of Central Government/State Govts./Union Territory Administrations/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings or Semi-Government/Statutory/Autonomous Institutions of State/Central Government or International Organisations fulfilling the conditions as laid down under Column 12.

- (b) Under Column 12 for the existing entry, the following shall be substituted :

Transfer on Deputation/Short-term Contract :—  
(1) Officers under the Central Government/State Govts./Union Territory Administrations/Universities/Recognised Research Institution/Public Sector Undertakings or Semi-Government/Statutory/

Autonomous Institutions of State/Central Government or International Organisations :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis or posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or
- (iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent;

and

- (b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column (8) of the schedule.
- (2) Professors with four years' regular service in the scale of Rs. 4500-7300 and possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column (8).
- (3) Eminent persons from International Organisations or reputed private organisations within the country may also be considered for appointment on mutually acceptable terms & conditions.

(The maximum age for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/2/94-Admi. 1]

DIWAN CHAND, Under Secy.

Note : The principal rules were notified vide Planning Commission's notification dated 13-9-88 and have been published in the Gazette of India dated 1-10-1988 under GSR No. 769.

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) भर्ती नियम, 1988 संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग, आर्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 11 के अधीन निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा :

टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के अर्द्ध-सरकारी/कानूनी/स्वशासी संस्थाओं या अन्तर्राष्ट्रीय संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

के आधार पर भरी जा सकेंगी, जो स्तम्भ 12 के अधीन अधिकृत शर्तों को पूरा करते हैं।

(ख) स्तम्भ 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा :

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के अर्द्ध-सरकारी/कानूनी/स्वशासी संस्थाओं या अन्तर्राष्ट्रीय संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद या 5900—6700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 5100—5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 4500—5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास अनुसूची के स्तम्भ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसे आचार्य जिन्होंने 4500—7300 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(3) देश के भीतर अन्तर्राष्ट्रीय संगठनों या ख्याति प्राप्त प्राइवेट संगठनों के विख्यात व्यक्तियों के संबंध में भी परस्पर स्वीकार्य निबन्धनों और शर्तों पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[सं. 12018/2/94-प्रश०1]

दिवान चन्द अवर सचिव

टिप्पण:—मूलनियम, योजना आयोग की तारीख 13-9-88 की अधिसूचना द्वारा भारत के राजपत्र तारीख 1-10-1988 में, का. नि. आ. सं. 767 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 2nd February, 1996

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Economic Adviser (Development Policy Research) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission, Economic Adviser (Development Policy Research) Recruitment Rules, 1988, namely:—

(-) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Planning Commission Economic Adviser Development Policy Research Recruitment Rules, 1988 :-

(a) Under Column 11 the following note shall be inserted;

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation (including short term contract) basis from officers of Central Government/State Govts./ Union Territory Administrations/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings or Semi-Government/Statutory/Autonomous Institutions of State/Central Government or International Organisations fulfilling the conditions as laid down under Column 12.

(b) Under Column 12 for the existing entry, the following shall be substituted :

Transfer on Deputation//Short-term Contract :-

(1) Officers under the Central Government/State Govts./Union Territory Administrations/Universities/Recognised Research Institution/Public Sector Undertakings or Semi-Government/Statutory/Autonomous Institutions of State/Central Government or International Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis or posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent on regular basis; or

(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or

(iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column (8) of the schedule.

(2) Professors with four years' regular service in the scale of Rs. 4500-7300 and possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column (8).

(3) Eminent persons from International Organisations or reputed private organisations within the country may also be considered for appointment on mutually acceptable terms & conditions.

(The maximum age for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/2/94-Adm. I]

DIWAN CHAND, Under Secy.

Note : The principal rules were notified vide Planning Commission's notification dated 13-9-88 and have been published in the Gazette of India dated 1-10-1988 under GSR No. 767.

### कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 94--राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम विनियम, 1975 के नियम 3 के साथ पठित, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम अधिनियम, 1962 (1962 का 26) की धारा 3 को उपधारा (4) के अनुसरण में तथा दिनांक 14-9-1992 की भारत सरकार कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग की अधिसूचना सं. जी.एस.

आर. 442 के अतिरिक्त में केन्द्र सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम की सामान्य परिषद् में 24 जून, 1995 से निम्नलिखित सदस्य रहेंगे यथा :-

धारा 3(4)(i) के अधीन नामित

1. केन्द्रीय कृषि मंत्री —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय कृषि एवं सहकारिता राज्य मंत्री —उपाध्यक्ष  
आर्थिक विषयों का कार्य करने वाले केन्द्रीय मंत्रालयों से धारा 3(4)(ii) के अधीन नामित आठ व्यक्ति
3. सचिव, कृषि एवं सहकारिता विभाग सदस्य
4. सचिव, ग्रामीण विकास एवं बंजर भूमि विकास विभाग सदस्य
5. सचिव, उपभोक्ता मामले एवं सार्वजनिक वितरण प्रणाली विभाग सदस्य
6. सचिव, कपड़ा मंत्रालय सदस्य
7. सचिव, व्यवसाय विभाग सदस्य
8. सचिव, खाद्य प्रसंस्करण, उद्योग मंत्रालय सदस्य
9. सचिव, योजना आयोग सदस्य
10. वित्तीय सलाहकार, कृषि एवं सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय सदस्य  
धारा 3(4)(iii) के अधीन नामित
11. डिप्टी-गवर्नर, भारतीय रिजर्व बैंक प्रभारी, ग्रामीण ऋण सदस्य  
धारा 3(4)(iv) के अधीन नामित
12. प्रबंध निदेशक, भारतीय स्टेट बैंक सदस्य  
धारा 3(4)(v) के अधीन नामित सदस्य
13. प्रबंध निदेशक, भारतीय खाद्य निगम सदस्य  
धारा 3(4)(vi) के अधीन नामित सदस्य
14. प्रबंध निदेशक, सेंट्रल वेयर हाउसिंग कार-पोरेशन सदस्य  
धारा 3(4)(vii) के अधीन नामित सदस्य
15. अध्यक्ष, भारतीय वित्त औद्योगिक निगम सदस्य  
धारा 3(4)(viii) के अधीन नामित सदस्य
16. अध्यक्ष, ग्रामिण बैंक सदस्य  
धारा 3(4)(ix) के अधीन नामित सदस्य
17. अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय सहकारी संघ सदस्य  
धारा 3(4)(x) के अधीन नामित सदस्य
18. अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय कृषि सहकारी विपणन संघ सदस्य  
धारा 3(4)(xi) के अधीन नामित सदस्य
19. अध्यक्ष, राष्ट्रीय सहकारी चीनी कारखाना संघ सदस्य  
धारा 3(4)(xii) के अधीन नामित सदस्य
20. अध्यक्ष, अखिल भारतीय सहकारी कताई मिल संघ सदस्य

धारा 3 (4) (xiii) अधीन नामित सदस्य	
21. अध्यक्ष, अखिल भारतीय राज्य सहकारी बैंक संघ	सदस्य
धारा 3(4) (xiv) के अन्तर्गत राज्य सरकारों और संघ क्षेत्र प्रशासनों का प्रतिनिधित्व करने वाले 11 नामित सदस्य	
22. सचिव, सहकारिता, अरुणाचल प्रदेश	सदस्य
23. सचिव, सहकारिता, बिहार	सदस्य
24. सचिव, सहकारिता, गोवा	सदस्य
25. सचिव, सहकारिता, गुजरात	सदस्य
26. सचिव, सहकारिता, हरियाणा	सदस्य
27. सचिव, सहकारिता, केरल	सदस्य
28. सचिव, सहकारिता, मध्य प्रदेश	सदस्य
29. सचिव, सहकारिता, राजस्थान	सदस्य
30. सचिव, सहकारिता, सिक्किम	सदस्य
31. सचिव, सहकारिता, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह	सदस्य
32. सचिव, सहकारिता, लक्षद्वीप	सदस्य
धारा 3(4) (xv) के अन्तर्गत राज्य स्तरीय सहकारी संघों का प्रतिनिधित्व करने वाले 11 नामित सदस्य	
निम्नलिखित राज्य स्तरीय संघों के अध्यक्ष/सभापति	
33. असम राज्य सहकारी विपणन एवं उपभोक्ता संघ लिमिटेड, गुवाहाटी	सदस्य
34. जम्मू एवं कश्मीर सहकारी आपूर्ति एवं विपणन संघ लि., जम्मू	सदस्य
35. मिजोरम राज्य सहकारी विपणन और उपभोक्ता संघ लिमिटेड, आयाजल	सदस्य
36. मणिपुर शीर्ष सहकारी विपणन समिति लि., इम्फाल	सदस्य
37. तमिलनाडु राज्य सहकारी विपणन संघ लि., मद्रास	सदस्य
38. त्रिपुरा शीर्ष विपणन समिति लि., अगरतला	सदस्य
39. उत्तर प्रदेश सहकारी विपणन संघ लि., लखनऊ	सदस्य
40. कर्नाटक राज्य सहकारी विपणन संघ लि., बेंगलूर	सदस्य
41. दिल्ली राज्य सहकारी विपणन एवं आपूर्ति संघ लि.	सदस्य
42. उड़ीसा राज्य सहकारी विपणन संघ लि., भुवनेश्वर	सदस्य

43. पश्चिम बंगाल राज्य सरकारी विपणन संघ लि., कलकत्ता	सदस्य
धारा 3(4) (xvi) के अधीन कृषि के सहकारी के विकास में विशेष ज्ञान अथवा व्यावहारिक अनुभव रखने वाले व्यक्तियों का प्रतिनिधित्व करने वाले चार नामित सदस्य	
44. श्री प्रदीप शारदा, मार्फत मैसर्स घेरूलाल बालचन्द, मण्डी नं. 1, अबोहर, तहसील अबोहर, जिला फिरोजपुर (पंजाब)	सदस्य
45. श्री ललित खन्ना, बी-34, सैक्टर-56, नोएडा (उत्तर प्रदेश)	सदस्य
46. श्री देवेन्द्र भास्मू, निकट कन्या उच्च विद्यालय, गांव एवं डाकघर नोहर, तहसील नोहर, जिला हनुमानगढ़ (राजस्थान)	सदस्य
47. फादर मथैई नूरानल, मुल्तान बाथेरी बायानाड, जिला-केरल	सदस्य
धारा 3(4) (xvii) के अन्तर्गत नामित सहकारी कार्यक्रमों के संवर्धन एवं विकास में लगे या इसमें अभिरुचि रखने वाले राष्ट्रीय स्तर के संगठनों के 3 प्रतिनिधि	
48. अध्यक्ष, राष्ट्रीय कृषि एवं ग्रामीण विकास बैंक	सदस्य
49. अध्यक्ष, ट्राइफेड	सदस्य
50. अध्यक्ष, कृषक भारती कोऑपरेटिव धारा 3(4) (xviii) के अधीन नामित सदस्य	सदस्य
51. प्रबंध निदेशक, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम	सदस्य
[फाइल सं. एल-12011/4/95—आई एंड पी]	
मोहन कन्दा, संयुक्त सचिव	

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture & Cooperation)  
New Delhi, the 9th February, 1996

G.S.R. 94.—In pursuance of Sub-section (4) of Section 3 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962), read with Rule 3 of the National Cooperative Development Corporation Rules, 1975 and in supersession of the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) No. GSR 442, dated the 14-9-92 the Central Government hereby notifies that, with effect from 24th June, 1995 the General Council of the National Cooperative Development Corporation shall consist of the following members, namely :—

Nominee under Section 3(4)(i)

1. Union Minister of Agriculture	President
2. Union Minister of State for Agriculture & Cooperation	Vice-President

Eight Nominees under Section 3(4) (ii) from the Central Ministries dealing with economic matters

3. Secretary, Department of Agriculture & Cooperation Member

4. Secretary, Department of Rural Development & Wasteland Development Member

5. Secretary, Department of Consumer Affairs & Public Distribution System Member

6. Secretary, Ministry of Textiles Member

7. Secretary, Deptt. of Expenditure Member

8. Secretary, Ministry of Food Processing Industry Member

9. Secretary, Planning Commission Member

10. Financial Adviser, Department of Agriculture and Cooperation Member

Nominee under Section 3(4) (iii)

11. Deputy Governor of Reserve Bank of India, Incharge of Rural Credit Member

Nominee under Section 3(4) (iv)

12. Managing Director, State Bank of India Member

Nominee under Section 3(4) (v)

13. Managing Director, Food Corporation of India Member

Nominee under Section 3(4) (vi)

14. Managing Director, Central Warehousing Corporation Member

Nominee under Section 3(4) (vii)

15. Chairman, Industrial Finance Corporation of India Member

Nominee under Section 3(4) (viii)

16. Chairman, Andhra Bank Member

Nominee under Section 3(4) (ix)

17. Chairman, National Cooperative Union of India Member

Nominee under Section 3(4) (x)

18. Chairman, National Agricultural Coop. Marketing Federation of India Ltd. Member

Nominee under Section 3(4) (xi)

19. Chairman, National Federation of Cooperative Sugar Factories Member

Nominee under Section 3(4) (xii)

20. Chairman, All India Federation of Cooperative Spinning Mills Member

Nominee under Section 3(4) (xiii)

21. Chairman All India State Cooperative Banks Federation Member

Eleven nominees representing the State Governments and Union Territory Administrations under Section 3(4) (xiv)

22. Secretary, Cooperation, Arunachal Pradesh Member

23. Secretary, Cooperation, Bihar Member

24. Secretary, Cooperation, Goa Member

25. Secretary, Cooperation, Gujarat Member

26. Secretary, Cooperation, Haryana Member

27. Secretary, Cooperation, Kerala Member

28. Secretary, Cooperation, Madhya Pradesh Member

29. Secretary, Cooperation, Rajasthan Member

30. Secretary, Cooperation, Sikkim Member

31. Secretary, Cooperation, A&N Islands Member

32. Secretary, Cooperation, Lakshadweep Member

Eleven nominees representing State Level Cooperative Federations under Section 3(4) (xv)

President/Chairman of the following State Level Federations:

33. Assam State Cooperative Marketing & Consumers Federation Ltd., Guwahati Member

34. The J&K Cooperative Supply & Marketing Federation Ltd., Jammu Member

35. Mizoram State Cooperative Marketing & Consumers Federation Ltd., Aizwal Member

36. Manipur Apex Cooperative Marketing Society Ltd., Imphal Member

37. Tamil Nadu State Cooperative Marketing Federation Ltd., Madras Member

38. Tripura Apex Marketing Society Ltd., Agartala Member

39. Uttar Pradesh Cooperative Marketing Federation Ltd., Lucknow Member

40. Karnataka State Cooperative Marketing Federation Ltd., Lucknow Member

41. Delhi State Cooperative Marketing & Supply Federation Ltd. Member

42. Orissa State Cooperative Marketing Federation Ltd., Bhubaneswar Member

43. West Bengal State Cooperative Marketing Federation Ltd., Calcutta Member

Four nominees under Section 3(4) (xvi) representing persons having special knowledge of or practical experience in Agricultural Cooperative Development

44. Shri Pradeep Sharda, C/o M/s Gheru Lal Bal Chand, Mandi No. 1, Abohar, Tehsil Abohar, District Ferozepur Member

45. Shri Lalit Khanna, B-34, Sector 56, NOIDA, (UP). Member

46. Shri Davinder Bhambhu, Near Girls High School, Village & PO. Nohar, Teh. Nohar, Distt. Hanumangarh (Rajasthan) Member

47. Fr. Mathai Nooranal, Sultan Bathery, Wayanad District, Kerala Member

Three nominees under Section 3(4) (xvii) representing National Level organisations engaged or interested in the promotion and development of cooperative programmes

48. Chairman, NABARD Member

49. Chairman, TRIFED Member

50. Chairman, KRIBHCO Member

Nominee under Section 3(4) (xviii)

51. Managing Director, NCDC Member

[F.No. L. 12011/4/95-I & P]  
MOHAN KANDA, Jt. Secy

## उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 95—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो, इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो, इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपान्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अधिन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रणाली विश्लेषक	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसविर्तीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्य-  
क्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष



भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

I. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2200—4000 रु. के समस्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 2000—3500 रु. के या समस्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है;

और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उप-योजन में मास्टर डिग्री/एम टैक (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) कम्प्यूटर इंजीनियरी/प्रोग्रामिकी में डिग्री या कम्प्यूटर विज्ञान में बी. ई./बी. टैक।
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए।

या

- (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक शास्त्र सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान अथवा गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) कारबार प्रशासन में कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।

- (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य में सात वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम तीन वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए।

II. ऐसे विभागीय डाटा संसाधन महायक श्रेणी "ख" पर भी जिन्होंने उक्त श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उमका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर राज्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. डाटा संसाधन सहायक श्रेणी "ख"	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित भवनसचिवीय	2000-60-2300- व.रो-75-3200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण: प्रायः-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लेण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंरमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है )।	
	8		9		10	
आवश्यक			नहीं		सिधे नहीं किए जाने वाले और प्रोबत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोगन में मास्टर डिग्री। एम टैक (कम्प्यूटर उपयोगन में विशेषज्ञता सहित) कम्प्यूटर इंजीनियरी प्रयोगिकी में डिग्री अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में बी. ई. बी. टैक अथवा समतुल्य						
अथवा						
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र सांख्यिकी मंत्रिया अनुसंधान अथवा गणित (अर्थशास्त्र) आणित्य शास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा कम्प्यूटर उपयोगन में विशेषज्ञता सहित कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।						
(ii) हलकट्रानिक डाटा संसाधन कार्य में दो वर्ष का अनुभव और कार्यक्रमण भाषा तथा कम्प्यूटर संक्रिया का ज्ञान						
अथवा						
(ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित (सांख्यिकी सहित) या भौतिक शास्त्र या सांख्यिकी अथवा आणित्य शास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में बैचुलर डिग्री या समतुल्य।						
(ii) हलकट्रानिक डाटा संसाधन कार्य का छह वर्ष का अनुभव और कार्यक्रमण भाषा तथा कम्प्यूटर संक्रियाओं का ज्ञान।						
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब खयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

I. केन्द्रीय सरकार के अधोल ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने 1640—2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है ; या  
 (iii) जिन्होंने 1600—2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है ; या  
 (iv) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; और  
 (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

II. ऐसे विभागीय डाटा संसाधन सहायक श्रेणी "क" पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण:—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधा पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. सदस्य, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—अध्यक्ष
2. सचिव, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—सदस्य
3. सहायक सचिव-सह-प्रशासनिक अधिकारी, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—अध्यक्ष

टिप्पण:—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 8th February, 1996

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Electronic Data Processing posts in the Ministry of Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Bureau of Industrial Costs and Prices, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Bureau of Industrial Costs and Prices, Electronic Data Processing Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications for recruitment and other matters connected there-

with shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

## 5. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior System Analyst	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
7	8		9	10	
Not Applicable	Not Applicable		Not Applicable	Two years for promotees.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
11		12			
Promotion/transfer on deputation.		Promotion/transfer on deputation— I. Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:—			

12

(A) (i) Masters' Degree in Computer Application/M. Tech. (with specialisation in Computer Application)/Degree in Computer Engineering/Technology or B.E./B. Tech. in Computer Science from a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience of Electronic Data Processing work out of which atleast 2 years experience should be in actual programming on an Electronic Computer.

or

(B) (i) Masters' Degree in Physics/Statistics/ Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics)/Business Administration with specialisation in Computer Applications or degree in Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 7 years' experience of Electronic Data Processing work out of which atleast 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.

II. The Departmental Data Processing Assistant Grade 'B' with 10 years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same will be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application(s).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1

2

3

4

5

6

2. Data Processing Assistant Grade 'B'.

1\* (1995)

General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministrial

Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.

Not Applicable

Not exceeding 30 years.  
Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

\*Subject to variation dependent on workload.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	Essential :	No	2 years for Direct Recruits and Promotees.	Promotion/Transfer on deputation failing which by direct recruitment.
	(A) Masters Degree in Computer Applications/M. Tech. (with specialisation in Computer Applications)/Degree in Computer Engineering/Technology or B.E./B.Tech. in Computer Science from a recognised University or equivalent.			
	OR			
	(B) (i) Master Degree in Physics/Statistics/Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) or Business Administration with specialisation in Computer Application or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.			
	(ii) 2 years' experience of Electronic Data Processing Work with knowledge of programming languages and Computer Operations.			
	(C) (i) Bachelor's Degree in Mathematics (with Statistics) or Physics or Statistics or Commerce (with Statistics) or Economics (with Statistics) from a recognised University or equivalent.).			
	(ii) 6 year's experience of Electronic Data Processing Work with knowledge of programming languages and Computer Operations.			
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
	Note 2 : The qualification(s), regarding Experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation :	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
I. Officers under the Central Government :--		
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	1. Member, Bureau of Industrial Costs and Prices—Chairman.	
(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent;	2. Secretary, Bureau of Industrial Costs and Prices—Member	
OR	3. Assistant Secretary -cum-Administrative Officer, Bureau of Industrial Costs and Prices—Member.	
(iii) with 4 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1600—2660 or equivalent;		

12

OR

(iv) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in Col. 8.

II. The Departmental Data Processing Assistant Grade 'A' with 4 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same, shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[P. No. A—12018/4/91-E.IV]

N. GANAPATHI, Under Secy.

(औद्योगिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 96—केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारतीय बायलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सवसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि को समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बायलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 के नाम भेजे।

मसौदा विनियम

1. इन विनियमों की इंडियन बायलर (संशोधन) रेगुलेशन, 1996 कहा जायेगा।

2. इंडियन बायलर रेगुलेशन 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रेगुलेशन कहा जायेगा) में, रेगुलेशन 3 में, उप-रेगुलेशन (2) में, पैराग्राफ (1) में, अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“और निर्माण के तरीके, फंक्शनल व हीट ट्रीटमेंट उन कोइल या स्टेइडों की अपेक्षाओं के अनुरूप होगी जिनके अनुसार यह उल्लिखित है।”

3. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 358 में,—

(अ) उप रेगुलेशन (बी) व (सी) को क्रमशः उप रेगुलेशन (ए) व (बी) पुनर्नामित किया जायेगा;

(ब) उप रेगुलेशन (डी) के स्थान पर, निम्नलिखित उप रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(सी) मार्किंग; मार्किंग रेगुलेशन 395 एफ के अनुसार की जायेगी।”

4. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 374 में, उप-रेगुलेशन (एफ) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(एफ) फवैजे, फिटिंगें, बट्ट जॉयंट, ब्रांव जॉयंट और वैल्वोलेंट के संयोजन वाले फैब्रीकेटिड पाईपों की हाइड्रालिक टैस्टिंग निर्माण की फैक्ट्री में या साईट पर डिजाइन प्रेशर के 1.5 गुना पर की जायेगी।”

5. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 388 को उसी की उप रेगुलेशन (ए) पुनरांकित किया जायेगा और इस प्रकार पुनरांकित उप रेगुलेशन (ए) के पश्चात् निम्नलिखित उप रेगुलेशन जोड़ी जायेगी, अर्थात् :—

“(बी)” एक राज्य से दूसरे राज्य को बॉयलर स्थानान्तरण करने की विधि निम्न प्रकार से होगी।

- (1) अभीष्ट खरीदार स्थानांतरक राज्य से बॉयलर संबंध अभिलेख की उपलब्ध के विषय में जानकारी प्राप्त करेगा;
- (2) क्लोज (1) के अन्तर्गत प्राप्त प्रार्थना पर, उसकी प्राप्ति के 15 दिनों के भीतर, स्थानान्तरक राज्य खरीदार को संबंध अभिलेख की उपलब्धता या अनउपलब्धता के विषय में जानकारी देगा;
- (3) अभिलेख स्थानान्तरक राज्य द्वारा स्थानांतरि राज्य से प्रार्थना की प्राप्ति के 60 दिनों के भीतर स्थानांतरि राज्य को भेज दिया जायेगा;
- (4) यदि अभिलेख निर्दिष्ट समय में प्राप्त नहीं होते, विषय तकनीकी सलाहकार (बॉयलर) की जानकारी में लाया जायेगा जो विषय को संबंध प्राधिकारियों के साथ उठायेगा;
- (5) यदि अभिलेख बिल्कुल प्राप्य न हों, तो स्थानांतरि राज्य के मुख्य निरीक्षक द्वारा, यदि वह बॉयलर की प्राभाणिकता से सन्तुष्ट हो, नई मैमोरेण्डम आफ इन्सपेक्शन व मैमोरेण्डम आफ रेजिस्ट्रेशन बुकें बनाई जायेगी। मूल रजिस्ट्री नम्बर ही लगाया जायेगा।”

6. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 561 में, उप-रेगुलेशन (बी) में,—

- (1) क्लोज (2) के स्थान पर निम्नलिखित क्लोज प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(2) टेन्साईल टैस्ट :—

- (ए) वैल्व जाट—रूपांतरित टेन्साईल सैक्शन के माप आकृति 60-1(ए) के अनुसार होंगे।

रूपांतरित सैक्शन की चौड़ाई न्यूनतम 25 मिलीमीटर होगी।

यदि प्लेट की मोटाई 30 मिलीमीटर से अधिक न हो, तो नमूने की मोटाई प्लेट की मोटाई के बराबर होगी व नमूने की प्लेट गनह को प्लेट की सतह की व वैल्व की असमानतायें दूर करने के लिये मशीन किया जायेगा।

यदि प्लेट की मोटाई 30 मिलीमीटर से अधिक हो, तो टेन्साईल टैस्ट कई रूपांतरित सैक्शन के नमूनों पर किया जायेगा जिनकी प्रत्येक की मोटाई न्यूनतम 30 मिलीमीटर व चौड़ाई प्रभावी क्रॉस सैक्शन पर न्यूनतम 25 मिलीमीटर होगी। इन नमूनों को टैस्ट पीस में से ऐसे काटा जायेगा कि टेन्साईल टैस्ट आकृति-60-1(बी) में दिखाये गये वैल्व जॉयंट की पूरी मोटाई पर पूरा पड़े। टेन्साईल स्ट्रेन्थ प्लेट के लिये निर्दिष्ट न्यून सीमा से कम न होगी।

(बी) ग्राल वैल्व मेटल—ग्राल वैल्व मेटल के टैस्ट पीस के नमूने के माप आकृति 63 में दिये गये के अनुसार होंगे। व्यास वैल्व के क्रॉस सैक्शन के संगत संभव अधिकतम होगा परन्तु किसी भी अवस्था में 20 मिलीमीटर से अधिक न होगा, गेज लम्बाई व्यास के पांच गुना के बराबर होगी। टेन्साईल स्ट्रेन्थ प्लेट के लिये निर्दिष्ट न्यून सीमा से कम न होगी।

इलाभेशन क्रॉस-सैक्शन क्षेत्रफल के वर्गमूल के चार गुना गेज लम्बाई पर 20 प्रतिशत से कम न होगी व क्षेत्रफल में कमो 35 प्रतिशत से कम न होगी।”

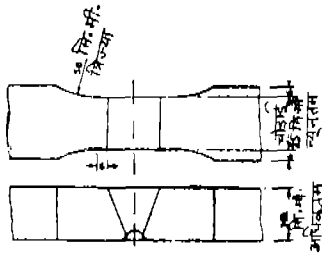
(2) क्लोज (5) के स्थान पर, निम्नलिखित क्लोज प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(5) मैक्रो तथा माइक्रो जांच—प्लेट की पूरी मोटाई का व न्यूनतम 13 मिलीमीटर चौड़ा एक नमूना, मैक्रो व माइक्रो जांच के लिये टैस्ट प्लेटों के प्रत्येक मेट में से उपलब्ध कराया जायेगा।

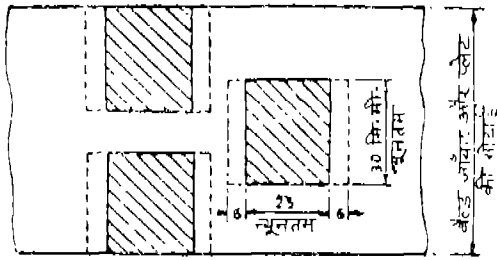
उष्मा प्रभावित क्षेत्र समेत वैल्व के पूरे क्रॉस-सैक्शन की माइक्रोऐचिंग संतोषजनक बधन, फ्यूजन व उल्लेखनीय अंतर्विष्टों या अन्य त्रुटियों की अनुपस्थिति दर्शनी चाहिये। यदि मैक्रोऐचिंग वैल्व की दशा में कुछ शंका उत्पन्न करे, तो संबंध क्षेत्र की त्रुटि जांच के लिये सूक्ष्म-दर्शी से जांचा जाये।



(3) आकृति 12/60 के स्थान पर, निम्नलिखित आकृति प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

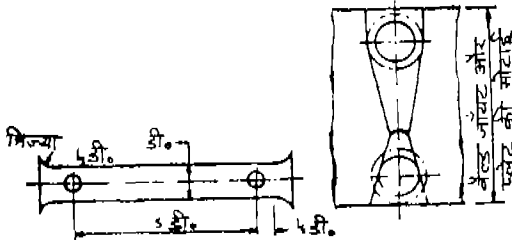


नमूना 1 पर  
रूपांतरित टैन्साइल टैस्ट नमूना



नमूना 1 की  
मोटी प्लेट में रूपांतरित टैन्साइल टैस्ट नमूना  
आकृति 12/60

(4) आकृति 12/63 के स्थान पर, निम्नलिखित आकृति प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—



आल ब्लैड मेटल टैन्साइल टैस्ट  
आकृति 12/63

7. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 601 के स्थान पर निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“601. हार्डइलिक तथा हैमर टैस्ट —

(ए) (i) श्रेणी 1 के बायलर—प्रत्येक श्रेणी 1 के बायलर का, पूर्ण बिल्डिंग और/या मरम्मत व हीट ट्रीटमेंट के पश्चात् पूर्ण होने पर, डिजाइन दबाव के 1.5 गुना पर हार्डइलिक टैस्ट किए जाने पर कोई निर्बलता या वृद्धि नहीं पाई जानी चाहिए।

(ii) श्रेणी II व III के बायलर—प्रत्येक श्रेणी II व श्रेणी III के बायलर को डिजाइन दबाव के दुगुने पर जांचा जायेगा।

(बी) (i) जांच इन्स्पैक्टिंग अथार्टी या इन्स्पैक्टिंग आफिसर द्वारा साक्ष्य दिये जायेंगे।

(ii) टैस्ट दबाव कम से कम 30 मिण्ट तक बनाया गया जायेगा। सुरक्षा की दृष्टि से यह आवश्यक है कि बायलर में, टैस्ट दबाव लगाने से पहले, वायु पाकेट बनने से बचाव के लिये, ठीक ढंग में वायु छिद्र बनाये जाएं।

टिपणियां — 1. अनुशंसा की जाती है कि हार्डइलिक जांच के दौरान पानी का तापमान 7° सैल्शियस से कम न हो।

2. यह भी अनुशंसा की जाती है कि बायलर की समीप से जांच के लिए उसके पास में पहले, दबाव न्यूनतम डिजाइन दबाव के 1.1 गुना तक और अधिकतम हार्डइलिक टैस्ट दबाव के 0.9 गुना तक घटा दिया जाये।

3. हार्डइलिक टैस्ट पूरा होने के पश्चात, दबाव धीरे-धीरे गिराया जायेगा।

4. विभिन्न दबाव अवयवों के विचलन को ध्यान में आंचा जायेगा और दबाव हटा देने के पश्चात् कुछ स्थायी विचलन नहीं रहना चाहिए।

(सी) यदि हार्डइलिक दबाव जांच के दौरान या उसके पश्चात्, कुछ मरम्मत जरूरी समझी जाती है तो बायलर की मरम्मत के पश्चात और किसी हीट ट्रीटमेंट के पश्चात् उपर दिये गये दबाव पर फिर जांचा जायेगा।

टिप्पणी — इन्स्पैक्टिंग आफिसर/इन्स्पैक्टिंग अथार्टी के प्रेक्षण व टिप्पणी को निर्माता के प्रपत्रों के साथ फिन्माने के लिए दर्ज कर लिया जाना चाहिए।”

[मिसिल सं. 6(6)/95—बॉयलर्स]

वी. के. गोयल, सचिव,

पाठ टिप्पण:— मूल विनियम एम. आर. ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गए थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गए थे:

- (1) सा. का. नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा. का. नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा. का. नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा. का. नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा. का. नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (6) सा. का. नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994  
(शुद्धि पत्र सा. का. नि. संख्या 223 दिनांक 24 मई, 1994)
- (7) सा. का. नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (8) सा. का. नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा. का. नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
- (10) सा. का. नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (11) सा. का. नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (12) सा. का. नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (13) सा. का. नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

## (CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 9th February, 1996

G.S.R. 96.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boiler Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry, (Department of Industrial Development), Udyog Bhawan, New Delhi.

## DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1996.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 3, in sub-regulation (2) in paragraph (i), the following shall be added, at the end,

"and that the methods of manufacture, fabrication and heat treatment conform to the Codes or Standards to which it is specified."

3. In the said regulations, in regulation 348,—

(i) sub-regulation (b) and (c) shall be renumbered as sub-regulations (a) and (b) respectively;

(ii) for sub-regulation (d), the following sub-regulations shall be substituted, namely :—

"(c) Marking : Marking shall be carried out in accordance with regulations 395F."

4. In the said regulations, in regulation 374, for sub-regulation (f), the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

"(f) Hydraulic testing of fabricated pipes having attachments of flanges, fittings, butt joints, branch joints and weldolets shall be done at manufacturer's works or alternatively at site at 1.5 times the design pressure."

5. In the said regulations, regulation 388 shall be renumbered as sub-regulation (a) thereof, and after the sub-regulation (a) as so numbered, the following sub-regulation shall be added, namely:—

"(b) The procedure for transfer of boilers from one State to another shall be as under :

(i) The intended purchaser shall ascertain from the transferer State as to the availability of relevant records with the State;

(ii) On receipt of a request under clause (i), the transferer State shall, within fifteen days of receipt of such request, intimate the purchaser the availability or otherwise of the relevant records;

(iii) The records shall be sent by the transferer State to the transferee State within 60 days of the receipt of the request from the transferee State;

(iv) In case the records are not received within the specified time, the matter may be brought to the notice of the Technical Adviser (Boilers), who shall take up the matter with the concerned authorities;

(v) In case the records are not traceable at all, new Memorandum of Inspection and Memorandum of Registration books shall be prepared by the Chief Inspector of the transferee State in case he is satisfied about the genuineness of the boiler. The original registry number shall be retained."

6. In the said regulations, in regulation 561, in sub-regulation (b),

(i) for clause (u), the following shall be substituted, namely:—

"(ii) Tensile tests:—

(a) Welded joint.—The dimensions of the reduced tensile section shall be as shown in figure 60-1(a). The width of the reduced section shall be at least 25 millimetres.

If the thickness of the plate does not exceed 30 millimetres, the thickness of the specimen shall be equal to the plate thickness and the plate surface of the specimen shall be machined to take away the surface irregularities of the plate and the weld.

If the plate thickness exceeds 30 millimetres, the tensile test shall be carried out on several reduced section specimens, each having a thickness of at least 30 millimetres and width at the effective cross-section of at least 25 millimetres. These specimens shall be taken out of the test piece in such a way that the tensile test covers the whole thickness of the weld joints as shown in figure 60-1(b). The tensile strength shall not be less than the lower limit specified for the plate.

(b) All weld metal.—The dimensions of the all weld metal tensile test specimen shall be those given in figure 63. The diameter shall be the maximum possible consistent with the cross section of the weld but in no case more than 20 millimetres, the gauge length shall be equal to five times the diameter. The tensile strength shall not be less than the lower limit specified for the plate. The elongation shall not be less than 20 per cent on a gauge length of four times the square root of the cross-sectional area of the specimen, and the reduction in area not less than 35%."

(ii) for clause (v), the following clause shall be substituted namely:—

"(v) Macro and Micro examination.—A specimen of the full thickness of the plate and not less than 13 millimetres wide shall be provided from each set of test plates for the purpose of macro and micro examinations.

Microetching of a complete cross-section of the weld including the heat affected zone, should show satisfactory penetration, fusion and absence of significant inclusions or other defects.

Should there be any doubt as to the condition of the weld as shown by macro-etching, the area concerned is to be microscopically examined for defect investigation."

(iii) for figure XII/60, the following figure shall be substituted, namely:—

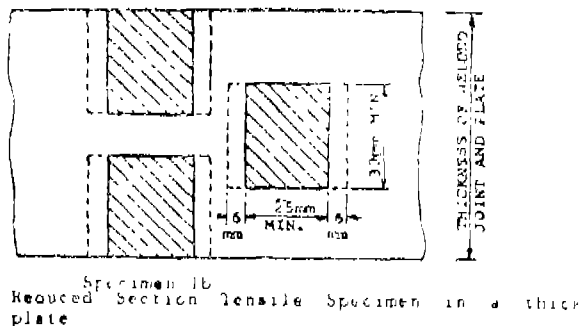
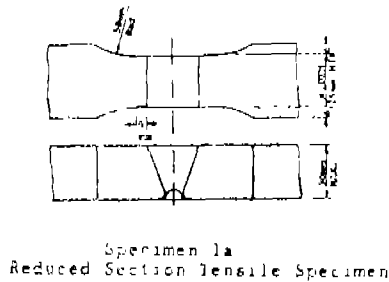


Figure XII/60

(iv) For figure XII/63, the following figure shall be substituted, namely:—

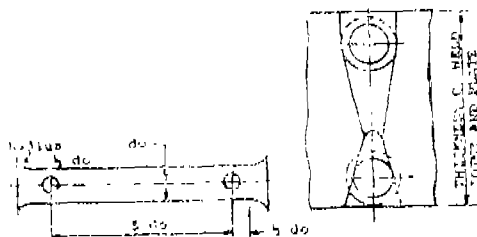


Figure XII/63

7. In the said regulations, for regulation 601, the following shall be substituted, namely :—

**"601. Hydraulic and Hammer Tests—**

- (a) (i) Class I Boilers—Each Class I Boiler shall, on completion of all welding and/or repairs and after heat-treatment, be subjected to a hydraulic test of 1.5 times the design pressure without any indication of weakness or defect.
- (ii) Class II and Class III Boilers.—Each Class II and Class III boiler shall be tested to a pressure twice the design pressure.
- (b) (i) The test shall be witnessed by the Inspecting Authority or Inspecting Officer.
- (ii) The test pressure shall be maintained for a period not less than 30 minutes.

It is important in the interest of safety that the boiler be properly vented, so as to prevent the formation of air pockets, before the test pressure is applied.

**Notes:—**

1. It is recommended that the temperature of the water should not be less than 7°C during the hydraulic test.
2. It is further recommended that before the boiler is approached for close examination, the pressure shall be reduced to not less than 1.1 times the design pressure and not more than 0.9 times the hydraulic test pressure.
3. On completion of hydraulic test, release of pressure shall be gradual.
- (4) Deflection of different pressure parts shall be examined carefully and there shall not be any permanent set after release of pressure.
- (c) If any repairs are found to be necessary during or subsequent to the hydraulic pressure test, the boiler shall again be subjected to the pressure test specified above after completion of the repairs, and after any heat treatment.

Note.—Observation and remarks of Inspecting Officer/ Inspecting Authority should be recorded for filing with makers' papers."

V. K. GOEL, Secy.

[F. No. 6(6)/95-Boilers]

For note:—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th Sept., 1950 and last amended vide Gazette notifications—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993
- (v) GSR 634 dated 24th December, 1993
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994 (Corrigendum)
- GSR 223 dated 14th May, 1994
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994
- (viii) GSR 402 dated 12th August, 1994
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994
- (x) GSR 562 dated 12th November, 1994
- (xi) GSR 607 dated 10th December, 1994
- (xii) GSR 83 dated 25th February, 1995
- (xiii) GSR 93 dated 4th March 1995.

नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और

सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 97 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के अधीन क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, भुवनेश्वर (प्रयोगशाला परिचर, समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1995 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उद्भावित अनुसूची के स्तम्भ (2) के स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती हो पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	2	4	5	6	7
प्रयोगशाला परिचर	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय	775-12-871- ब. रो.-14- 1025 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्य- क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- ंतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा।				क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, भुवनेश्वर में या केन्द्रीय सरकार में कार्यरत ऐसे समूह "घ" पदधारियों में से जिन्होंने 750-940 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास आठवीं कक्षा उत्तीर्ण का प्रमाण-पत्र है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार की उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-समूह पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

यदि विभागीय प्रोवजति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-43011/18/90-स्था. -II]

आर. के. सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 15th January, 1996

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Regional Reference Standards Laboratory, Bhubaneswar under the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Reference Standards Laboratory, Bhubaneswar (Laboratory Attendant, Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification
(1)	(2)	(3)
Laboratory Attendant	1* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit of direct recruits.
(4)	(5)	(6)
Rs. 775-12-871-EB-14-1025/-	Not applicable.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
(10)	(11)	(12)
Not applicable.	transfer on deputation failing which by transfer.	Group 'D' officials working in the Regional Reference Standards Laboratory, Bhubaneswar or in in the Central Government with three years regular service in the grade of Rs. 750-940 and possessing VIII class pass certificate.* *(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	(14)	
Not applicable.	Not applicable.	

[File No. A-43011/18/90-Estt. II]  
R.K. SINGH, Under Secy.

### कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 98 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनु-च्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समाज कल्याण विभाग (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कल्याण मंत्रालय (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समाज कल्याण विभाग (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के स्तंभ 6 "में" (सरकारी कमचारियों के लिए छूट) शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

[सं. ए-12018/5/95-स्था.]

कर्नैल सिंह, अवसर सचिव

### MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 6th December, 1995

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President makes the following rules to amend the Department of Social Welfare (Research Officer) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Welfare (Research Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Social Welfare (Research Officer) Recruitment Rules, 1977, in column 6, for the words "Relaxable for Government servants" the following words shall be substituted, namely :—

"Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. A-12018/5/95-Estt.]  
KARNAIL SINGH, Under Secy.

### मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 99 :—भारतीय संग्रहालय अधि-नियम, 1910 की धारा 2 की उपधारा (1) से खंड (घ)

के प्रचुरता में एशियाटिक सोसायटी, कलकत्ता द्वारा प्रो. कल्याण कुमार गंगुली को भारतीय संग्रहालय, कलकत्ता के न्यासी के रूप में दिनांक 01-12-95 से अगली अवधि के लिए, नामित किया है।

[फा. संख्या 2-27/87-सी. एच. 1]

धर्म पाल, अवसर सचिव

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 17th January, 1996

G.S.R. 99.—In pursuance of Clause (h) of Sub-section (1) of Section 2 of the Indian Museum Act, 1910, Prof. Kalyan Kumar Ganguly has been nominated by Asiatic Society, Calcutta as Trustee of the Indian Museum, Calcutta for a another term with effect from 01-12-1995.

[F. No. 2-27/87-CH.1]  
DHARAM PAL, Under Secy.

(शिक्षा विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 100.—भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3 उप खण्ड(i) में दिनांक 6-1-96 को प्रकाशित मानव

संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग), भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 6 में सहायक निदेशक (योजना) के लिए भर्ती नियमों के लिए अनुसूची स्तंभ 13 में शीर्ष-समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार के लिए), के अंतर्गत "अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य" के स्थान पर "अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष" पढ़ा जाए।

[सं. ए. 12011/2/94-स्था.-1]

रणधीर सिंह, अवसर सचिव

(Department of Education)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th February, 1996

G.S.R. 100.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), G.S.R. No. 6 dated 6-1-96 published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i), in the Schedule for the recruitment rules for Assistant Director (Plg.) under Column 13 heading Group 'A' DPC (for considering promotion), for "Chairman/Member, UPSC—Member" read as "Chairman/Member, UPSC—Chairman".

[No. A-12011/2/94-E. 1]

RANDHIR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1970 को, जहाँ तक उनका संबंध लेखाकार और कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिभ्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभ्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग के केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान में लेखाकार और कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान, मैसूर, लेखाकार और कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. लेखाकार	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	2000-60-2300- द. रो. -75-3200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। प्रोन्नति:

केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान/प्रादेशिक भाषा केन्द्र का ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

या



11

12

1400-2600 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ लेखाकार जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश में तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन्होंने संगठित लेखा सेवा/विभाग द्वारा संचालित राज्य लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की है या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान के रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिनके पास प्रशासन, लेखा और स्थापन मामलों का अनुभव है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (संयुक्त शिक्षा सलाहकार), —अध्यक्ष  
मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग
2. उप-सचिव (भाषा), मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग —सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य
4. सहायक शिक्षा सलाहकार/प्रवर सचिव, डेस्क-4, (भाषा), मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
2. कर्मचारी लेखा अधिकारी	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-60-2300-ब. रो.-75-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण				प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सृष्ट पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिन्होंने संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित राज्य लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की है या जिन्होंने मन्त्रि-मालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान के रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिनके पास प्रशिक्षण, लेखा और स्थापन मामलों का अनुभव है। (प्रतियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3(तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
13		14				
लागू नहीं होता		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				

New Delhi, the 9th February, 1996

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Indian Languages (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the posts of Accountant and Junior Accounts Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountants and Junior Accounts Officer in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Central Institute of Indian Languages, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Central Institute of Indian Languages, Mysore, Accountant and Junior Accounts Officer, Group B posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
1. Accountant	1* (1995)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	Not applicable
Age limit for Direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Office Superintendent of the Central Institute of Indian Languages/Regional Language Centres with 4 years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>Junior Accountant in the pay scale of Rs. 1400-2600 with seven years regular service in the grade.</p> <p>NOTE : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the prespective grade/post.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis ;</p> <p>OR</p> <p>(ii) With two years regular service in post in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent;</p> <p>(iii) With seven years regular service in post in the pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) have passed State Accounts Service examination conducted by the organised accounts service/ Department or have successfully completed the cash and Accounts Training of the Institute of Secretariat Training and Management with experience in Administration, Accounts and Establishment matters.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Joint Educational Adviser), Ministry of Human Resource Development, Department of Education —Chairman</li> <li>2. Deputy Secretary (Language), Ministry of Human Resource Development, Department of Education —Member</li> <li>3. Director, Central Institute of Indian Languages —Member</li> <li>4. Assistant Education Adviser/Under Secretary, Desk IV(L), Ministry of Human Resource Development , Department of Education —Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

1	2	3	4	5	6
2. Junior Accounts Officer	1* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation.	

12	13	14
Transfer on Deputation Officers of the Central Government :— (a)(i) Holding analogous posts on a regular basis OR (ii) With two years of regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 OR equivalent; OR (iii) With seven years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 OR equivalent; and (b) Have passed the State Accounts Service examination conducted by the organised Accounts Department OR have successfully completed the Cash and Accounts Training of the Institute of Secretariat Training and Management with experience in Administration, Accounts and Establishment matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. F 8-48/83—D.IV(L)]

MOHAN FRANCIS, Dy. Secy. (Language)

## MINISTRY OF URBAN AFFAIRS &amp; EMPLOYMENT

(Directorate of Estates)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th February, 1996

G.S.R. 102.—Reference GSR No. 489 published in Part II Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India on 18-11-95 regarding Recruitment Rules for the post of Asstt.

Estate Manager in the regional offices of the Directorate of Estates.

In the "Note" under Col. 12 of the Schedule, "The departmental officers ..... appointment by promotion" the words "consideration for" may be read between the words "eligible for" and "appointment".

[File No. A-14019/2/89-Region]

O. P. AGGARWAL, Director of Estates

अम मंत्रालय

( रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 103:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र ( वर्ग I और वर्ग II पद ) भर्ती नियम, 1969 को, जहाँ तक उनका संबंध अधीक्षक, व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र ( समूह "क" ) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अम मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के रोजगार निदेशालय के विकलांग व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र में ज्येष्ठ अधीक्षक और अधीक्षक के समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विकलांग व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय ( ज्येष्ठ अधीक्षक और अधीक्षक ) भर्ती नियम, 1995 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

2. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहणता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—अर्ह व्यक्ति :—

(क) जिसने व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ अधीक्षक	*6 (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। )	नहीं
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अल्पवयियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंङ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अल्पवयियों के लिए निहित की गई है )।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रौद्योगिक व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/सांभाजिक कार्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		

8

9

10

- (2) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के पुनर्वासि या नियोजन या मूल्यांकन या प्रशिक्षण से संबंधित कार्य का सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:—ग्रहणाएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अव्यकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

2200-4000 रु. के वेतनमान में ऐसा अधीनस्थ जिम्मेदार उच्च श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी ग्रहण पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे उयेष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित ग्रहण/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अव्यकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास क्लम्ब (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहणाएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल/पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अन्तर्गत अव्यकालिक संविदा भी है (द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में निम्न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --- अध्यक्ष

2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय

---सदस्य

2. निदेशक, रोजगार कार्यालय

---सदस्य

4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय

---सदस्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ---

1. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय

---अध्यक्ष

2. निदेशक, रोजगार कार्यालय

---सदस्य

2. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय

---सदस्य

टिप्पण :---सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करने समय संघ और किसी अधिकारी का प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (जिसे अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर चर्चा करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. अर्थात्क	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	2200-75-	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*(1995)	राजपत्रित	2800-र. रो.		( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक निधिल की जा सकती है।)	
	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		100-4000 रु.		टिप्पण :- आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिले के पानी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)	
	8			9		10
आवश्यक :				नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/सामाजिक कार्य/समाज शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।						
(2) शारीरिक रूप से अनुकूलित व्यक्तियों के पुनर्वास या नियोजन या मूल्यांकन या प्रशिक्षण से संबंधित कार्य चार वर्ष का अनुभव।						



टिप्पण 1:—भर्त्ताएं अन्यथा सुअहित प्रत्यक्षियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी भर्त्ता (भर्त्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित आशियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रत्यक्षियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रत्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे (i) मनोवैज्ञानी (ii) पुनर्वास अधिकारों जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है टिप्पण : 2. प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर भर्त्ता सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण : 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी भर्त्ता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे उम्मेद व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह सब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित भर्त्ता/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सकलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/प्रशासनों/स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सृज्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिसके पास स्तम्भ 8 के वर्गीकृत सीटों पर नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक भर्त्ताएं और अनुभव हैं।

(प्रावक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मीद या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्तु अन्य काइर-बाह्य पक्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --- अध्यक्ष

2. महा निदेशक, संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय

--- सदस्य

3. निदेशक, रोजगार कार्यालय --- सदस्य

4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय --- सदस्य

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. महा निदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय

--- अध्यक्ष

2. निदेशक, रोजगार कार्यालय --- सदस्य

3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय --- सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित

विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[यं ई जी ई नं०-ए-12018/1/91-प्रशा. 11]

के कानूनी, उा सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 1st January, 1996

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Vocational Rehabilitation Centre (Class-I and Class-II posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Superintendent, Vocational Rehabilitation Centres (Group 'A') except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts of Senior Superintendent and Superintendent in the Vocational Rehabilitation Centre, for Handicapped, Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Vocational Rehabilitation Centre for Handicapped, Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Senior Superintendent and Superintendent) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

### 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc :—

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualification :—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided after the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Superintendent	6* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service-Group A Gazetted	Rs. 3000-100 350)-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
					8	9
Essential;				No	One year for direct recruits	
(i) Master's Degree in Psychology/Sociology/Social Work/ Education from a recognised University or equivalent.						
(ii) Seven years' experience in work relating to rehabilitation or placement or evaluation or training of physically handicapped persons.						
Note. 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation /transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

Promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract, failing both by direct recruitment.

Promotion:

Superintendent in the scale of pay of Rs. 2200-4000 with five years' regular service in the grade.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government/State Government/Union Territory Administrations/Autonomous Organisations -

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training—Member
3. Director of Employment Exchanges—Member,
4. Deputy Secretary Directorate General of Employment and Training—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits:

1. Director General/Joint Secretary Directorate General of Employment and Training—Chairman
2. Director of Employment Exchanges—Member
3. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation of with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointment an officer on transfer on deputation (including short-term contract).

1	2	3	4	5	6	7
2. Superintendent	11* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
8		9		10		11
Essential :		No		One year for direct recruits and two years for promotees.		Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
(i) Master's degree of a recognised university or equivalent in psychology/sociology/social work/education.						
(ii) Four years' experience in the work relating to rehabilitation or placement or evaluation or training of physically handicapped persons.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
12		13				14
Promotion :		Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.		
(i) Psychologists		1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman				
(ii) Rehabilitation Officers, with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		2. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training—Member				
Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade post.		3. Director Employment Exchanges—Member				
		4. Deputy Secretary, Directorate General and Employment and Training—Member.				
		Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits :				

12

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Transfer on deputation (including short term-contract) :**

**Officers of the Central Government, State Government/Union Territory Administrations/Autonomous organisations. -**

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

With three years' regular service in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

13

1. Director General/Joint Secretary/Directorate General of Employment and Training --Chairman
2. Director of Employment Exchanges --Member
3. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training—Member.

**Note :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If However, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[N.O. DGET-A-12018/1/91-Admn. II]  
K. KRISHNAMOORTHY, Dy. Secy.